



→ score sheet

Bewertungs- bogen Speak-up- Kultur

→ **Creating a speak up culture**

Erstellen Sie diesen Bogen vierteljährlich oder in Abständen von einigen Monaten, um die Fortschritte der Speak-up-Kultur zu beobachten. Bewerten Sie Ihre Maßnahmen auf einer Skala von 1 bis 5 und fügen Sie alle Anmerkungen hinzu, um Verbesserungen für den nächsten Zeitraum festzulegen.

Zeitraum für dieses Ergebnis:	
Ausgefüllt durch:	
Datum der Unterschrift:	

1. Umfrageergebnisse

Frage: Wie leicht können die Mitarbeiter gemäß Ihrer Umfrage(n) Wege zu Meldesystemen finden und nutzen?

1: Unzureichend 2: Mangelhaft 3: Zufriedenstellend 4: Gut 5: Ausgezeichnet

Bemerkung

2. Zufriedenheit der Mitarbeiter mit den Meldesystemen

Frage: Hat die Umfrage bzw. haben die Umfragen ergeben, dass die Mitarbeiter der Meinung sind, dass ihre Meldungen gehört werden und dass wirksam darauf reagiert wird?

1: Unzureichend 2: Mangelhaft 3: Zufriedenstellend 4: Gut 5: Ausgezeichnet

Bemerkung

3. Analyse der Meldungen

Frage: Stehen die eingereichten Meldungen im Einklang mit den ethischen und Compliance-Zielen Ihrer Organisation?

1: Sehr ineffektiv 2: Ziemlich ineffektiv 3: Neutral 4: Teilweise effektiv 5: Sehr effektiv

Bemerkung

4. Untersuchungen zur Effektivität

Frage: Wie effizient war das Untersuchungsverfahren bei der Bearbeitung der Meldungen in diesem Zeitraum?

1: Unzureichend 2: Mangelhaft 3: Zufriedenstellend 4: Gut 5: Ausgezeichnet

Bemerkung

5. Engagement bei den Schulungen

Frage: Wie zufrieden waren die Mitarbeiter mit den Ethik- und Compliance-Schulungen in Ihrem Unternehmen?

1: Unzureichend 2: Mangelhaft 3: Zufriedenstellend 4: Gut 5: Ausgezeichnet

Bemerkung

6. Andere Metriken zu den Meldewegen

Frage: Wie häufig werden in Ihrer Organisation alternative Meldewege genutzt? (Vertrauensperson, Personalabteilung, direkte Berichte an Führungskräfte usw.)

1: Unzureichend

2: Mangelhaft

3: Zufriedenstellend

4: Gut

5: Ausgezeichnet

Bemerkung

Wie lassen sich aus dieser Scorecard Schlussfolgerungen ziehen?

Falls ein Thema im **roten Bereich** verharrt, ist das Ihr Stichwort zum Eingreifen. Untersuchen Sie die Faktoren, die für die niedrigen Werte verantwortlich sind, beraten Sie sich mit den zuständigen Teams und ergreifen Sie gezielte Maßnahmen.

Konstant **grüne Ergebnisse** deuten darauf hin, dass Sie auf Kurs sind, aber verlassen Sie sich nicht darauf. Ständige Überwachung und schrittweise Verbesserungen sind unerlässlich. Fördern Sie ein Umfeld, in dem die Mitarbeiter ihre Bedenken frei äußern können, und sorgen Sie dafür, dass der grüne Bereich regelmäßig beibehalten wird.

Disclaimer

Dieses Dokument (und alle Informationen, auf die über Links in diesem Dokument zugegriffen werden kann) wird nur zu Informationszwecken bereitgestellt und stellt keine Rechtsberatung dar. Bevor Sie aufgrund des Inhalts dieses Dokuments Maßnahmen ergreifen oder unterlassen, sollten Sie eine professionelle Rechtsberatung einholen.

info@speakup.com
+31 (0)20 662 15 45

Olympisch Stadion 6, 1076 DE
<https://speakup.com>